

# Структура

«Структура вне меньшей степени, чем состав определяет свойства»

А.А. Бочвар

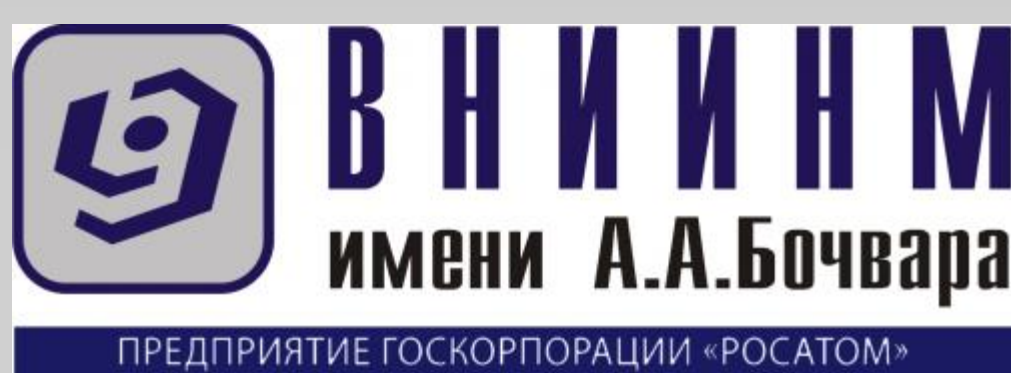
Работники компаний, объединяясь, создают Первичную профсоюзную организацию для защиты своих прав и интересов.

И посредством выбранного ими органа управления ведут диалог с Работодателем. Для усиления влияния на принимаемые решения в процессе их подготовки Профсоюзные организации объединились и создали отраслевой профсоюз - РПРАЭП, сегодня он объединяет более 300 организаций по всей России.

Наш номер – рк110!

Российский профсоюз атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) имеет двухзвенную структуру и три уровня для обсуждения и решения общих и индивидуальных разногласий.

## I УРОВЕНЬ



Выбранный орган Профсоюзной организации ежедневно осуществляет взаимодействие с Руководством Предприятия для выработки взаимоприемлемых решений и разработки локальных нормативных актов.

Раз в три года заключается Договор о минимальных трудовых и социальных условиях работы предприятия - **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

## II УРОВЕНЬ

Профсоюзные организации и Объединенные комитеты профсоюза для решения территориальных вопросов или вопросов возникающих в рамках управления общей материнской компанией объединяются в Ассоциации



Ежеквартальные встречи с руководством ТК ТВЭЛ позволяют влиять на принимаемые решения на уровне совета директоров.

## III УРОВЕНЬ

Влияние на законодательные органы власти и контроль над социально-трудовыми отношениями в Отрасли – это задачи Председателя, аппарата РПРАЭП и членов отраслевой комиссии.

Раз в три года Сторонами двусторонней отраслевой комиссии заключается Договор о минимальных трудовых и социальных условиях работы предприятий атомной отрасли - **ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКЕ**

